



## Direzione Didattica di Vignola

Viale Mazzini n. 18 - tel 059/771117 – fax 059/771113  
41058 Vignola (MO)

Codice Fiscale: 80010950360 – Codice Ministeriale: MOEE06000A

### CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Sottoscritto in data 13/12/2021

#### INDICE

		Pag.
<b>TITOLO 1</b>	<b>DISPOSIZIONI GENERALI</b>	
	Art. 1 Campo di applicazione decorrenza e durata	2
	Art. 2 Interpretazione autentica	2
	Art. 3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	2
<b>TITOLO 2</b>	<b>RELAZIONI SINDACALI</b>	
	Art. 4 Obiettivi e strumenti	2
	Art. 5 Rapporti tra RSU e Dirigente	2
	Art. 6 Informazione	3
	Art. 7 Oggetto della contrattazione integrativa	3
	Art. 8 Confronto	3
<b>TITOLO 3</b>	<b>DIRITTI SINDACALI</b>	
	Art. 9 Procedure in caso di sciopero	4
	Art. 10 Assemblee sindacali in orario di lavoro	4
	Art. 11 Permessi retribuiti e non retribuiti	5
	Art. 12 Referendum	5
	Art. 13 Bacheca e albo sindacale, utilizzo spazi e attrezzature	5
<b>TITOLO 4</b>	<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE E ATA</b>	
	Art. 14 Collaborazioni plurime del personale docente	6
	Art. 15 Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime personale ATA	6
<b>TITOLO 5</b>	<b>DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER PERSONALE DOCENTE E ATA</b>	
	Art. 16 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e uscita per il personale ATA	6
	Art. 17 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	7
	Art. 18 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	7
<b>TITOLO 6</b>	<b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA</b>	
	Art. 19 Collaboratori scolastici	7
	Art. 20 Assistenti amministrativi	8
	Art. 21 Banca delle ore	9
	Art. 22 Fruizione di ferie, festività e recuperi-riposi compensativi	9
<b>TITOLO 7</b>	<b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE</b>	
	Art. 23 Assegnazione ai plessi	10
	Art. 24 Criteri articolazione dell'orario	10
<b>TITOLO 8</b>	<b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>	
	Art. 25 Criteri per la ripartizione del FIS	11
	Art. 26 Criteri per l'attribuzione delle attività retribuibili	11
	Art. 27 Conferimento incarichi	14
<b>TITOLO 9</b>	<b>TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO</b>	
	Art. 28 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	14
	Art. 29 Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione	14
<b>TITOLO 10</b>	<b>NORME TRANSITORIE E FINALI</b>	
	Art. 30 Clausola di salvaguardia finanziaria	15
	Art. 31 Procedura per la liquidazione del salario accessorio	15

1

## TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Direzione Didattica di Vignola".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/2022 - 2022/2023 - 2023/2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

### **Art. 2 – Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

### **Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

## TITOLO DUE - RELAZIONI SINDACALI

### **Art. 4 – Obiettivi e strumenti**

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

### **Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente**

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

The page contains five handwritten signatures or initials in black ink. From left to right: a stylized signature, the letters 'DB', the letters 'GB', a signature that appears to be 'J', and a signature that appears to be 'Re' followed by a small mark.

## Art. 6 – Informazione

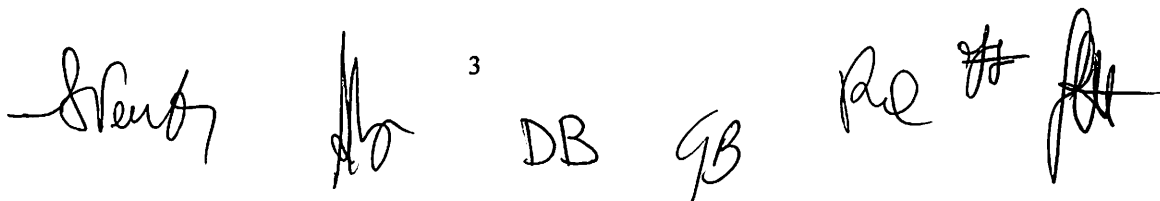
1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

## Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4), come modificato dall'art. 1 comma 249 della Legge 160/2019;
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

## Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

 3  
DB GB

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

## TITOLO TRE - DIRITTI SINDACALI

### **Art. 9 - Procedure in caso di sciopero.**

In occasione della proclamazione dello sciopero si applicano le procedure previste dalla Legge 146/90.

Il personale che intende aderire allo sciopero, può dare volontariamente preavviso scritto al Dirigente Scolastico, senza possibilità di revoca, tale preavviso non è obbligatorio.

I docenti che non scioperano, nel caso in cui non possa essere garantito il regolare svolgimento delle lezioni, si intendono in servizio dall'orario d'inizio delle lezioni della giornata in cui è stato proclamato lo sciopero, per un monte ore totale pari alle proprie ore di servizio in quel giorno; nel caso di chiusura del plesso di servizio possono essere assegnati dal Dirigente Scolastico in altro plesso funzionante.

Il personale docente e ATA che, preventivamente, non abbia comunicato l'adesione allo sciopero, viene considerato scioperante in caso di assenza dal servizio, fatta eccezione per eventuali assenze ad altro titolo già autorizzate o accertate (malattia, ferie, permessi, etc.).

L'esercizio del diritto di sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le prestazioni indispensabili all'uso previsti e regolati dalla legge 146/90 e dalla legge 83/2000.

### **Art. 10 - Assemblee Sindacali in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'art. 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. Tutto il personale ha diritto a prendere parte, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per complessive 10 ore pro-capite per anno scolastico, senza decurtazione alcuna della retribuzione.

All'uso i tempi di percorrenza sono complessivamente determinati, per l'andata e il ritorno, in ambito comunale sono calcolati in 30 minuti, mentre in ambito intercomunale in 60 minuti e rientrano nel monte ore annuo previsto.

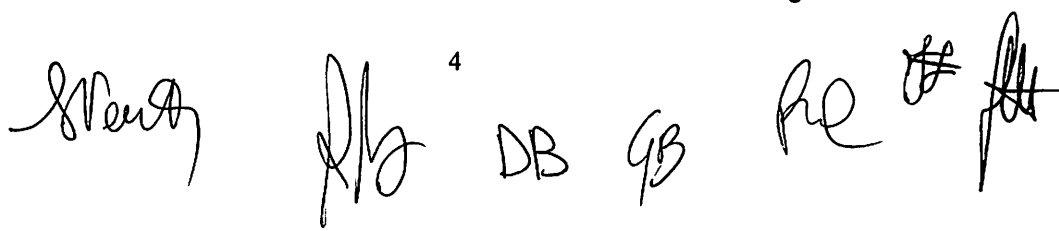
Le assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro, sono indette singolarmente o congiuntamente dalle OO.SS. aventi diritto.

3. La convocazione dell'assemblea, la durata, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai sindacati territoriali almeno 6 (sei) giorni prima. Nel caso di svolgimento fuori dall'orario di lezione il termine è ridotto a 4 (quattro) giorni, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico che provvede a pubblicarla all'albo e comunicarla a tutto il personale interessato nella stessa giornata in cui perviene per consentire a ciascuno di poter comunicare la propria adesione. Sarà cura del Dirigente Scolastico indicare nel medesimo avviso il locale in cui si terrà l'assemblea.

Nel termine delle 48 ore successive, altre OO.SS., possono presentare richiesta di assemblea per la stessa data e la stessa ora concordando una unica assemblea congiunta o, nei limiti delle disponibilità di locali, assemblee separate. L'eventuale comunicazione integrata va affissa all'albo entro il suddetto termine di 48 ore.

Contestualmente all'affissione all'albo, il Dirigente Scolastico ne farà oggetto di avviso mediante circolare interna al personale interessato al fine di raccogliere la dichiarazione

4



individuale di partecipazione. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale.

Il personale che firma solo per presa visione verrà considerato non interessato alla partecipazione all'assemblea.

Al personale non interpellato, o che non è stato tempestivamente informato, non può essere impedito di partecipare all'assemblea.

Della avvenuta partecipazione del personale all'assemblea, non va fornita alcuna attestazione.

Le assemblee sindacali per il personale docente possono essere indette all'inizio o alla fine dell'orario di servizio mentre per il personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quelle del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

Nell'istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (docenti e ATA) non possono essere tenute più di due assemblee al mese.

Il Dirigente Scolastico, per le Assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, dopo aver disposto gli eventuali adattamenti d'orario, avvertendo le famiglie interessate

Il personale che non partecipa all'assemblea svolge il normale orario di servizio previsto, non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

4. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
5. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 (una) unità di personale collaboratore scolastico, per ogni plesso scolastico, e n. 1 (una) unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

## **Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

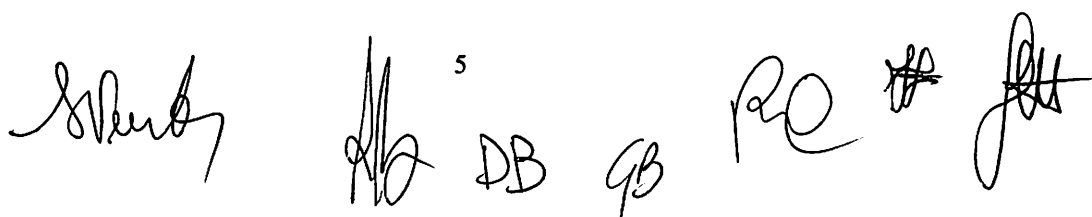
1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

## **Art. 12 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

## **Art. 13 - Bacheca e albo Sindacale, utilizzo spazi e attrezzature**

- a) Le RSU e rappresentanti delle OO.SS. hanno diritto ad avere un'apposita bacheca in ogni plesso dell'istituzione scolastica per affiggere materiale di interesse sindacale e inerente la loro attività.

 Five handwritten signatures and initials are visible at the bottom of the page. From left to right: a cursive signature, the initials 'DB', 'GB', 'RO', and another cursive signature. A small number '5' is written above the 'DB' initials.

- b) Le bacheche saranno allestite in via permanente in luoghi appositamente individuati dalle RSU e accessibili e visibili ai lavoratori (saletta fotocopiatrice nei plessi di Scuola dell'Infanzia e saletta insegnanti nei plessi di Scuola Primaria).
- c) Le RSU provvederanno alla cura dell'albo/bacheca, assumendosene la responsabilità, senza alcun visto da parte del Dirigente Scolastico.
- d) Stampati e documenti possono essere inviati nelle scuole, per l'affissione alla bacheca sindacale.
- e) Alle R.S.U. è consentito utilizzare per le finalità inerenti alle funzioni attribuite, le attrezzature tecnologiche a disposizione della scuola. E' consentito:
  - comunicare, per motivi di interesse sindacale, con il personale della scuola libero da impegni di servizio;
  - l'uso gratuito del telefono, del fax e della fotocopiatrice, nonché l'uso del PC, compreso l'utilizzo della posta elettronica e delle reti telematiche;
  - l'utilizzo di un apposito locale per le riunioni (lo stesso utilizzato per le attività di carattere collegiali della Istituzione Scolastica) e di un armadio per la raccolta del materiale sindacale (da collocarsi in apposito luogo individuato dalle stesse RSU e precisamente nella saletta insegnanti del plesso "G.Mazzini")

Il Dirigente Scolastico si impegna a trasmettere tempestivamente alle R.S.U. il materiale e le circolari ministeriali di pertinenza sindacale .

## **TITOLO QUATTRO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE E ATA**

### **Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente**

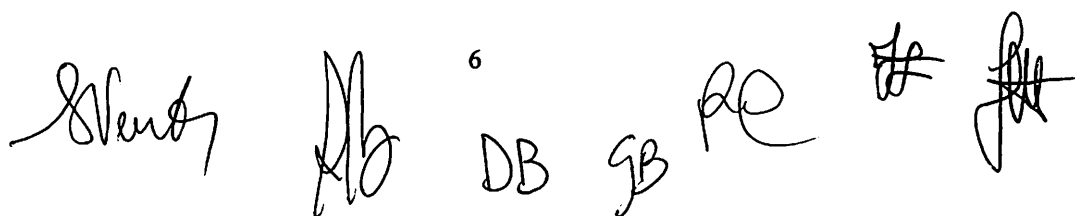
1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

### **Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

## **TITOLO QUINTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

### **Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**



1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita dovrà essere di almeno 30 minuti successivo all'orario di conclusione delle lezioni.

### **Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale entro le ore 18.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
3. L'eventuale svolgimento di una prestazione lavorativa, necessaria ed urgente in conseguenza della comunicazione intervenuta tra l'istituzione scolastica e il dipendente, sarà considerata come lavoro effettivo per corrispettivi e/o riposi compensativi.

### **Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.
2. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

## **TITOLO SESTO – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA**

### **Art. 19 - Collaboratori Scolastici**

Il Dirigente Scolastico dispone in conformità col PTOF , sentito il DSGA, l'assegnazione ai plessi dei collaboratori scolastici.

I collaboratori scolastici in servizio presso la Direzione Didattica di Vignola possono presentare la "desiderata" entro la data del 31/07, il personale trasferito, o di nuova nomina al momento della presa di servizio.

La comunicazione delle assegnazioni ai plessi dei collaboratori scolastici avviene, dopo l'informazione preventiva alle RSU sulla distribuzione dei posti nei plessi, tramite comunicazione affissa all'albo digitale della scuola.

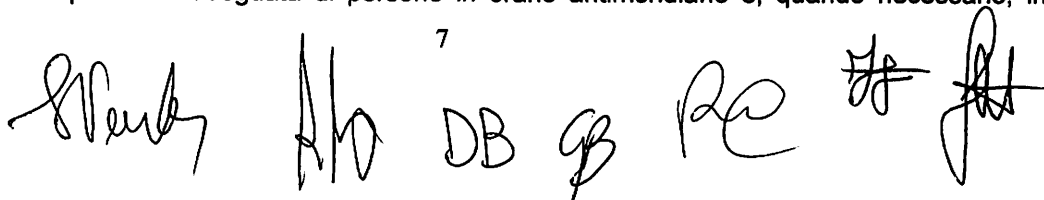
Per esigenze di servizio, il Dirigente assegna il personale ad altro plesso, indipendentemente dai "desiderata" espressi dai collaboratori scolastici.

Essendo il personale assegnato alla Direzione Didattica, il DSGA può disporre per motivate circostanze, dell'utilizzo del personale stesso in altri plessi diversi da quelli abitualmente assegnati.

Nell'ultima settimana di agosto, tutto il personale collaboratore scolastico presterà servizio per le pulizie generali presso il plesso "Mazzini", al fine di predisporre i locali per le riunioni del personale docente che si svolgeranno come da calendario nelle prime settimane di settembre.

Il personale collaboratore scolastico in servizio nel plesso Mazzini, nella prima settimana di settembre, dovrà garantire la presenza adeguata di persone in orario antimeridiano e, quando necessario; in

7



orario pomeridiano, il restante personale sarà utilizzato per effettuare le pulizie negli altri plessi secondo le necessità concordate con il Direttore s.g.a..

L'orario di lavoro, nel rispetto dell'art. 51 del CCNL, è stabilito in 36 ore settimanali articolate di norma in 6 giorni lavorativi. Per garantire il regolare funzionamento della Scuola, tenuto conto anche dell'orario didattico, è possibile ricorrere all'istituto della flessibilità oraria, che può garantire il lavoro ordinario in 5 giorni lavorativi. L'orario flessibile articolato su 5 giorni è disposto fino al termine delle lezioni. Il giorno libero feriale, per il personale che adotta l'orario flessibile con riposo compensativo settimanale, si intende comunque goduto anche nel caso di coincidenza di malattia del dipendente, di sciopero o di chiusura dell'Istituzione scolastica o perché ricadente in una festività infrasettimanale.

L'orario di servizio è formulato secondo i seguenti criteri:

a) massimo 9 ore giornaliere

b) termine orario di servizio entro le ore 19,00 (ad esclusione di attività Organi Collegiali e riunioni).

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche, ma di funzionamento del servizio (periodo luglio/agosto, Natale e Pasqua), il personale effettuerà l'orario antimeridiano con turno continuato rispettando le 36 ore settimanali.

In caso di assenza di personale collaboratore scolastico, non sostituito con la nomina di un supplente o in attesa della nomina, i colleghi provvedono a svolgere le mansioni e i compiti del collega assente tramite l'effettuazione di lavoro straordinario per un tempo massimo di 2 ore giornaliere.

Se l'orario di servizio supera le 7,15 ore continuative giornaliere, è obbligatorio fruire di almeno mezz'ora di riposo. Quando l'orario supera le 6 ore giornaliere, la pausa è facoltativa

Le funzioni miste (pre-scuola), quando attivate, sono effettuate nel periodo orario dalle ore 7,30 alle ore 8,00 e sono svolte al di fuori dell'orario ordinario, il personale può optare all'inizio dell'anno scolastico per la retribuzione o la messa a recupero di queste ore.

Dal 1 settembre di ogni anno scolastico e fino alla data di inizio dell'orario definitivo, l'orario di servizio dei collaboratori scolastici di tutte le scuole del Circolo, ad esclusione del plesso Mazzini, si effettua come segue: per ore 7,15 (dal lunedì al giovedì) e per ore 7 (il venerdì) con il sabato a casa.

Durante il periodo estivo, per garantire il funzionamento degli uffici della Direzione Didattica, dovranno essere sempre presenti nel plesso Mazzini almeno due collaboratori scolastici, si potrà utilizzare anche personale in servizio in altri plessi.

Quando ci sono delle elezioni (nazionali, regionali, comunali o referendarie), i locali dei plessi di scuola primaria vengono utilizzati come sede di seggi, secondo il tipo di elezioni. I locali vengono ceduti all'amministrazione comunale nei giorni e negli orari richiesti dall'ente stesso. Il personale collaboratore scolastico in servizio nei plessi di scuola primaria sarà esentato dal servizio per i giorni di chiusura dei plessi, tranne che per due collaboratori scolastici che dovranno essere impegnati presso il plesso Mazzini per l'apertura, la chiusura e la pulizia degli uffici di segreteria, oltre che regolamentare l'accesso del pubblico. Gli uffici di segreteria, collocati nel plesso Mazzini (qualora la Prefettura consentisse l'accesso ai locali di segreteria), rimangono aperti il lunedì e il martedì (secondo i casi) in quanto i plessi di scuola dell'infanzia funzionano regolarmente. I due collaboratori scolastici utilizzati saranno individuati a rotazione tra tutto il personale in servizio nei plessi di scuola primaria e svolgeranno le normali 6 ore di servizio.

## **Art. 20 Assistenti Amministrativi**

L'assegnazione degli Assistenti ai settori viene effettuata annualmente dal Dirigente Scolastico, sentite le proposte organizzative del Direttore s.g.a., nel rispetto delle professionalità degli assistenti amministrativi stessi.

L'orario di lavoro, nel rispetto dell'art. 51 del CCNL, è stabilito in 36 ore settimanali articolate di norma in 6 giorni lavorativi. Per garantire il regolare funzionamento della Scuola, tenuto conto anche dell'orario didattico, è possibile ricorrere all'istituto della flessibilità oraria, che può garantire il lavoro ordinario in 5 giorni lavorativi. L'orario flessibile articolato su 5 giorni è disposto fino al termine delle lezioni. Il giorno libero feriale, per il personale che adotta l'orario flessibile con riposo compensativo settimanale, si intende comunque goduto anche nel caso di coincidenza di malattia del dipendente, di sciopero o di chiusura dell'Istituzione scolastica o perché ricadente in una festività infrasettimanale.

L'orario di servizio è formulato secondo i seguenti criteri:

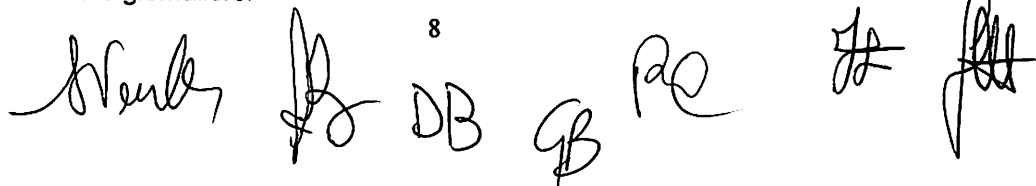
a) massimo 9 ore giornaliere

b) termine orario di servizio entro le ore 18 (ad esclusione di attività particolari).

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche, ma di funzionamento del servizio (periodo luglio/agosto, Natale e Pasqua), il personale effettuerà l'orario antimeridiano con turno continuato rispettando le 36 ore settimanali.

In caso di assenza di personale assistente amministrativo i colleghi provvedono a svolgere le mansioni e i compiti del collega assente anche tramite l'effettuazione di lavoro straordinario per un tempo massimo di 2 ore giornaliere.

8





Se l'orario di servizio supera le 7,15 ore continuative giornaliere, è obbligatorio fruire di almeno mezz'ora di riposo. Quando l'orario supera le 6 ore giornaliere, la pausa è facoltativa

## **Art. 21 Banca delle ore**

E' introdotto il conto personale di ogni dipendente ATA, denominato banca delle ore, dove si dovranno accreditare le ore di straordinario, con prestazioni aggiuntive di lavoro e di formazione.

Saranno accreditati:

- tutti i periodi eccedenti l'orario di lavoro previsti nel presente contratto integrativo e dalla contrattazione nazionale;
- tutti i periodi concessi dall'amministrazione per garantire l'effettuazione del servizio (pulizia, sorveglianza) in particolari situazioni di necessità;
- tutte le ore di formazione, preventivamente autorizzate dall'amministrazione, effettuate fuori orario di servizio;
- se attivato, il servizio di pre-scuola in orario straordinario dalle ore 07,30 alle ore 8,00, a patto che il personale abbia formalizzato espressa richiesta scritta di non volere il pagamento ma il recupero.

Saranno addebitati:

- recuperi di permessi brevi (non più della metà delle ore di servizio giornaliero previste);
- recuperi per le chiusure nei prefestivi;
- recuperi per riposi compensativi giornalieri

L'istituzione della banca delle ore non esclude la possibilità di fruizione di ferie e permessi secondo quanto previsto dal CCNL vigente.

Il personale comunica al DS o al DSGA la richiesta di fruizione, nel caso di recupero compensativo, di massima almeno tre giorni prima. Entro i due giorni successivi il DS o il DSGA comunica per iscritto l'eventuale differimento motivato del permesso o del recupero. Il permesso o recupero può essere differito solo per motivate esigenze di servizio.

In presenza di più richieste per gli stessi giorni, in caso di mancato accordo tra il personale interessato ed in condizioni di parziale accoglimento per motivate esigenze di servizio, hanno la precedenza coloro che ne hanno usufruito per meno giorni e, a parità, coloro che hanno effettuato prima la richiesta.

Come indicato anche nel seguente articolo 22, la banca delle ore al 31/08 di ogni anno scolastico deve avere consistenza 0 (zero), salvo eventuali casi eccezionali da concordare con il DS e il DSGA.

## **Art. 22 Fruizione di ferie, festività soppresse e recuperi-riposi compensativi.**

Il piano delle ferie verrà effettuato nel rispetto delle esigenze di servizio e verrà pubblicato all'albo della scuola entro il 30 aprile di ogni anno, nel rispetto delle modalità previste dal CCNL e dalla Contrattazione di Istituto, più precisamente:

- presentazione delle richieste da parte dei dipendenti entro il 31 marzo di ogni anno
- individuazione della corrispondenza fra esigenze di servizio o proposte del personale

Nei casi in cui siano presenti richieste di ferie che non garantiscano le esigenze di servizio, il Direttore s.g.a.:

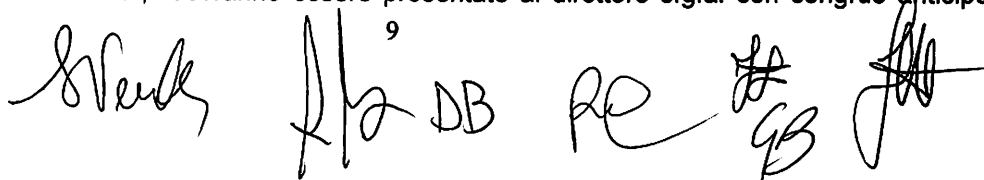
- segnalerà agli interessati le esigenze invitandoli ad accordarsi per le modifiche necessarie
- nei casi di mancato accordo fra gli interessati, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL, il direttore s.g.a. provvederà all'individuazione per sorteggio pubblico delle unità di personale necessario. Il personale che viene sorteggiato sarà escluso da sorteggi per i successivi tre anni.

Fruizione delle ferie, festività soppresse e recuperi-riposi compensativi nel periodo settembre/termine lezioni.

Il personale collaboratore scolastico e assistente amministrativo nel periodo intercorrente dal primo settembre al termine delle lezioni, esclusi i periodi di sospensione delle attività didattiche di Natale e Pasqua, di norma non potrà usufruire di ferie, festività soppresse e recuperi-riposi compensativi, in considerazione del fatto che non è possibile la sostituzione tramite nomina.

Potranno eventualmente essere accolte le domande di ferie, festività soppresse e recuperi-riposi compensativi a cui corredo venga presentata la disponibilità scritta dei colleghi del plesso o dell'ufficio di sostituzione, del collega assente, senza usufruire di ore di lavoro straordinario.

Le domande, in forma scritta, dovranno essere presentate al direttore s.g.a. con congruo anticipo,

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'S. ...', followed by 'DB', 'RE', 'GB', and another signature that looks like 'A. ...'. There is a small number '9' written above the 'DB' initials.

non meno di quattro giorni; al richiedente sarà rilasciato il decreto di concessione o la comunicazione di mancata concessione a seconda dei casi.

Fruizione delle ferie, festività soppresse e recuperi-riposi compensativi nei periodi di sospensione delle lezioni di Natale e Pasqua.

Il personale collaboratore scolastico e assistente amministrativo potrà usufruire, a domanda, di ferie, festività soppresse e recuperi-riposi compensativi garantendo la presenza di due collaboratori scolastici negli uffici della Direzione Didattica e garantendo la presenza di un assistente amministrativo per ogni ufficio (alunni, personale, amministrativo), salvo non siano state deliberate, organizzate o previste attività o scadenze che richiedano la presenza di un numero più elevato di persone.

Le ore di recupero compensativo devono essere usufruite entro il termine dell'anno scolastico, 31 agosto. L'amministrazione cercherà di creare le condizioni per farle recuperare a tutto il personale. Nel caso di impossibilità di concederle tutte, potranno essere pagate oppure, nell'impossibilità, verrà concordato un piano con il direttore s.g.a per il loro utilizzo entro il 31/12.

Nel solo caso che rimangano ore di recupero compensativo e il dipendente non preveda il loro utilizzo entro il 31 agosto, l'amministrazione, se ci sono le condizioni, può imporre al dipendente di effettuarle, predisponendo con l'interessato un piano di utilizzo.

I recuperi compensativi giornalieri saranno concessi esclusivamente sulla base delle ore accumulate al netto delle ore necessarie per coprire le ore da utilizzare per le chiusure prefestive.

## **TITOLO SETTIMO – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE**

### **Art. 23 Assegnazione ai plessi**

Il Dirigente Scolastico dispone in conformità col PTOF e secondo il principio di continuità l'assegnazione ai plessi.

I docenti in servizio presso la Direzione Didattica di Vignola possono presentare la "desiderata" entro la data del 31/08 e al momento della presa di servizio.

La comunicazione delle assegnazioni ai plessi dei docenti viene esposta all'albo digitale tramite apposito dispositivo da parte del Dirigente Scolastico.

Per esigenze di servizio motivate il Dirigente Scolastico può assegnare ad altro plesso il personale, indipendentemente dai desiderata espressi dai docenti e dal principio della continuità.

### **Art. 24 Criteri articolazione dell'orario**

#### **Docenti Scuola dell'Infanzia**

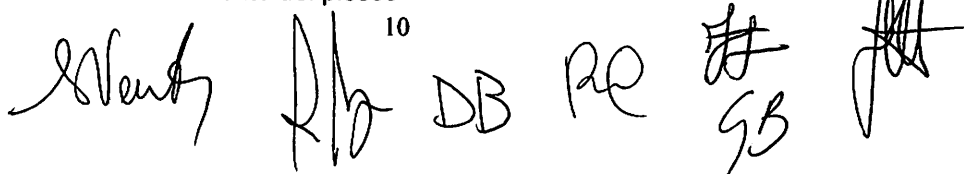
L'orario dei docenti è formulato nel rispetto delle esigenze didattico-organizzative, tenendo presenti i seguenti criteri:

- a) Rispetto dell'orario di servizio dei docenti previsto dal CCNL
- b) Rispetto dell'orario di funzionamento del plesso
- c) Alternanza di turno antimeridiano e pomeridiano
- d) Garanzia del maggior numero di docenti in servizio nelle fasce orarie in cui l'organizzazione del plesso lo richieda (es. att.intersezione, atelier, laboratori)
- e) Turnazione dei docenti negli orari di ingresso (eventualmente uscita), al fine di adeguare il numero dei docenti in servizio alle esigenze derivanti dal numero degli alunni, per l'effettuazione di attività di intersezione (indipendentemente dalla titolarità di sezione)
- f) Garanzia dell'utilizzazione della contemporaneità dei docenti nelle fasce orarie in cui l'organizzazione del plesso lo richieda (es. att.intersezione, atelier, laboratori) facendo ricorso almeno a un turno "spezzato" alla settimana
- g) Adeguamento dell'orario alle esigenze di utilizzazione degli spazi comuni

#### **Docenti Scuola Primaria**

L'orario dei docenti è formulato nel rispetto delle esigenze didattico-organizzative, tenendo presenti i seguenti criteri:

- a) Rispetto dell'orario di servizio dei docenti previsto dal CCNL
- b) Rispetto dell'orario di funzionamento del plesso

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. From left to right: a signature, initials 'R/a', the number '10', initials 'DB', 'RE', 'GB', and another signature.

- c) Salvaguardia del monte ore massimo giornaliero di 6 ore di attività di insegnamento
- d) Alternanza di turno antimeridiano e pomeridiano (nelle classi funzionanti a Tempo Pieno)
- e) Alternanza dei docenti nelle classi al fine di salvaguardare tempi distesi di apprendimento (evitando frammentarietà delle presenze/es. 1 ora)
- f) Salvaguardia della contemporaneità/compresenza per attività volte al recupero, approfondimento e sostegno o per la realizzazione di particolari progetti
- h) Adeguamento dell'orario alle esigenze di utilizzazione degli spazi comuni

## **TITOLO OTTAVO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **Art. 25 – Criteri per la ripartizione del FIS**

Le risorse assegnate annualmente dal Ministero dell'Istruzione per il Fondo dell'Istituzione Scolastica verranno sommate alle economie dell'anno scolastico precedente, dal totale conseguito saranno detratte le seguenti voci di spesa:

- Coordinamento didattico/organizzativo
- Indennità di direzione al Direttore s.g.a., quota variabile
- Indennità di direzione all'assistente amm.vo che sostituisce il Direttore s.g.a. per assenza

la somma rimanente sarà ripartita proporzionalmente tra il personale docente scuola primaria, docente scuola infanzia, assistenti amministrativi e collaboratori scolastici, in base al numero del personale in organico di diritto.

Le risorse assegnate dal Ministero dell'Istruzione per le funzioni strumentali del personale docente e per gli incarichi specifici del personale ATA verranno sommate alle economie risultate dall'anno scolastico precedente e saranno destinate esclusivamente per retribuire le funzioni strumentali del personale docente e gli incarichi specifici del personale ATA.

Le risorse assegnate dal Ministero dell'Istruzione, per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio verranno sommate alle economie risultate dall'anno scolastico precedente e saranno destinate esclusivamente per retribuire il personale docente che svolgerà le ore di intervento sugli alunni.

Considerato che le risorse economiche assegnate dal Ministero dell'Istruzione per la liquidazione delle ore eccedenti al personale docente per la sostituzione dei colleghi assenti risultano insufficienti al fabbisogno della scuola, si concorda di utilizzare un massimo di €. 9.000,00 (annualmente in sede di contrattazione della parte economica del contratto integrativo di istituto verrà formalizzata la somma da utilizzare) delle risorse del FIS destinate al personale docente per integrare le risorse assegnate per le ore eccedenti .

### **Art. 26 – Criteri per l'attribuzione delle attività retribuibili**

Le attività retribuibili vengono concordate in sede di contrattazione di anno in anno sulla base del PTOF e delle conseguenti necessità organizzative della scuola:

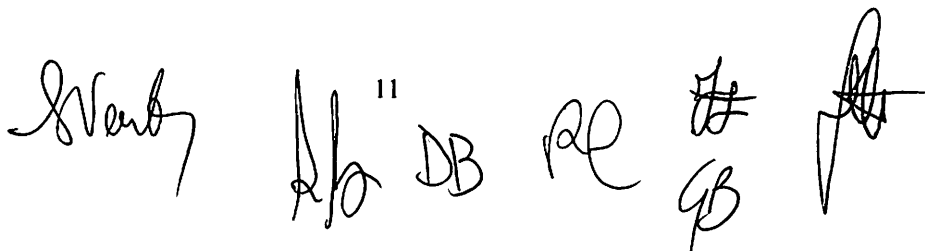
#### **PERSONALE DOCENTE**

#### **Ore aggiuntive di non insegnamento per il personale docente saranno retribuite per:**

- Progetti
- Commissioni
- Coordinamento didattico/organizzativo

#### **Ore aggiuntive di insegnamento personale docente**

per retribuire attività aggiuntive di insegnamento:



- attività di inserimento (per scuola dell'infanzia)
- attività di insegnamento (per scuola primaria e dell'infanzia)
- attività di scuola aperta (per scuola dell'infanzia)

### **Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti**

Annualmente sono assegnate da MIUR risorse finalizzate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, che possono essere integrate con le risorse del FIS, secondo le previsioni che di anno in anno verranno formulate.

### **Funzioni Strumentali**

Considerato quanto previsto nel Piano dell'Offerta Formativa ed acquisito il parere del Collegio dei Docenti, il Dirigente Scolastico definirà gli ambiti e il numero di assegnazioni delle funzioni strumentali al personale docente.

### **Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio**

In relazione ai fondi resi disponibili annualmente dal Ministero per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, verranno definite quante ore di lezione, per ogni plesso, hanno a disposizione i docenti per svolgere l'attività.

## **PERSONALE ATA**

### **Incarichi Specifici**

Collaboratori scolastici

Gli incarichi specifici per il personale collaboratore scolastico saranno determinati secondo il piano annualmente redatto dal direttore s.g.a. all'inizio dell'anno scolastico, prioritariamente riguarderanno le seguenti ulteriori mansioni:

- igiene e supporto agli alunni disabili
- supporto al primo soccorso

Assistenti amministrativi

Gli incarichi specifici per il personale assistente amministrativo saranno determinati secondo il piano annualmente redatto dal Direttore s.g.a. all'inizio dell'anno scolastico

### **Intensificazione di prestazioni.**

Al personale collaboratore scolastico verrà riconosciuto un compenso per l'intensificazione lavorativa nei seguenti casi:

- assenza di colleghi
- intensificazioni di prestazioni
- stampa e fascicolatura di registri, manuali, dispense ecc...

Al personale assistente amministrativo verrà riconosciuto un compenso per l'intensificazione lavorativa nei seguenti casi:

- assenza di colleghi
- coordinazione e supervisione del settore personale, alunni, affari generali
- sostituzione del Direttore sga in caso di assenza e/o impedimento
- particolari adempimenti come supporto alle iscrizioni on-line ecc.

### **Ore di lavoro straordinario**

Annualmente sarà determinato un budget di ore straordinarie per il personale collaboratore scolastico e assistente amministrativo da utilizzare per particolari e imprevedibili situazioni.

Verranno assegnate direttamente dal direttore s.g.a., anche su eventuale indicazione dei coordinatori di plesso.

### **Liquidazione delle competenze al personale**

La liquidazione delle competenze al personale verrà effettuata entro il mese di agosto.

I compensi forfettari assegnati saranno ridotti in rapporto alle assenze effettuate dal dipendente, nel corso dell'anno scolastico, secondo in seguente schema:

da 0 a 30 giorni = nessuna riduzione

da 31 a 60 giorni = riduzione di 1/10

da 61 a 90 giorni = riduzione di 2/10

per ogni ulteriori 30 giorni di assenza si incrementa la riduzione di 1/10

Handwritten signatures and initials of several individuals, including 'DB', 'AC', 'GB', and others.

Annualmente verrà redatta la parte economica del presente contratto integrativo di istituto, secondo le risorse finanziarie che saranno accertate, la quale sarà sottoposta alle parti sindacali e successivamente ai Revisori dei Conti, che sarà parte integrante del presente contratto integrativo.

La parte economica sarà così composta:

- allegato 1: indicazione delle risorse disponibili, divise tra economie derivanti dall'a.s. precedente e nuove risorse;
- allegato 2: funzioni strumentali;
- allegato 3: criteri per il calcolo impegno coordinamento didattico/organizzativo;
- allegato 4: criteri di ripartizione MOF;
- allegato 5: ore aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento scuola primaria;
- allegato 6: ore aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento scuola infanzia;
- allegato 7: MOF personale ATA collaboratori scolastici;
- allegato 8: criteri per la ripartizione delle risorse per gli incarichi specifici ai collaboratori scolastici;
- allegato 9: MOF personale ATA assistenti amministrativi, con comprensiva assegnazione delle risorse per gli incarichi specifici;
- allegato 10: ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti personale docente;
- allegato 11: ripartizione dei fondi, per il personale docente, per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio;
- allegato 12: Utilizzo fondi per la valorizzazione del personale docente;
- allegato 13: Utilizzo fondi per la valorizzazione del personale ata;
- allegato 14: compensi per funzioni miste e ore di straordinario per il personale collaboratore scolastico e assistente amministrativo (fondi UTC);
- allegato 15: compensi per gli incarichi sulla sicurezza e sulla formazione degli ASPP, personale docente e ATA (fondi bilancio scuola);
- allegato 16: clausola di salvaguardia

#### Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA

I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, incluse quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

- a) si tiene conto della manifestata disponibilità del personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
- b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinarie e progettuali da svolgere;
- c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
- d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.

In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

#### Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, ivi compreso quelli riconosciuti al personale docente e ata ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge 107/2015 modificato dall'art. 1, comma 249 della Legge 160/2019.

Sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo annualmente dal Ministero dell'Istruzione, secondo quanto di seguito indicato:

- 1) La professionalità del personale docente e ata è riconosciuta dal Dirigente Scolastico secondo i criteri individuati nei successivi punti 3, 4, 5 e 6;
- 2) I compensi erogati dal M.I. annualmente sono corrisposti entro i limiti del budget annuale appositamente stanziato e con il sistema del pagamento tramite il cedolino unico;
- 3) Le risorse assegnate annualmente dal M.I. saranno ripartite proporzionalmente tra il personale docente e ata, in base al numero del personale in organico di diritto;
- 4) La quota assegnata al personale docente sarà determinata secondo la seguente formula:  
budget totale lordo dipendente diviso numero docenti e ata in organico di diritto moltiplicato per il numero dei docenti in organico di diritto;
- 5) La quota assegnata al personale ata sarà determinata secondo la seguente formula:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Sventi', 'DB', 'RO', 'GB', and other illegible marks.

budget totale lordo dipendente diviso numero docenti e ata in organico di diritto moltiplicato per il numero degli ata in organico di diritto. Tale somma sarà utilizzata per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale ata, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

- 6) Il numero di personale docente e ata a cui sono attribuiti i compensi e le attività riconoscibili saranno individuati annualmente in sede di contrattazione economica.
- 7) I compensi saranno erogati previa valutazione delle attività effettivamente realizzate preferibilmente entro il 30/06 dai singoli beneficiari, se rese disponibili le risorse finanziarie nel cedolino unico del MEF.
  - a) Il Dirigente individua i docenti che potranno beneficiare dei bonus di cui al presente articolo, sulla base dei criteri stabiliti dal tavolo della contrattazione, nel limite massimo del 25% dell'organico di diritto del personale;
  - b) La misura massima del compenso da corrispondere ad ogni singolo docente assegnatario non può superare l'importo di € 3.000,00,
  - c) la differenziazione massima tra le somme da distribuire al personale docente non può essere superiore ad € 2.500,00

Gli importi di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.

## **Art. 27 – Conferimento incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

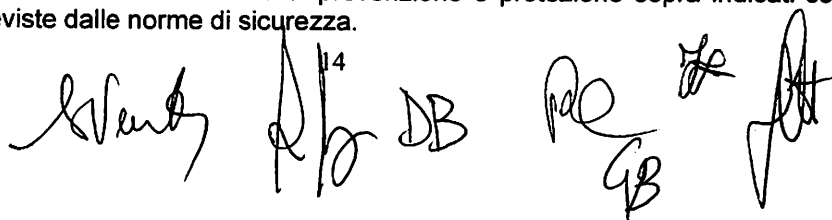
## **TITOLO NONO - TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO**

### **Art. 28 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Le figure di RLS sono designate dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Alle figure RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Alle figure RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Le figure RLS possono accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Le figure RLS godono dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 29 - Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.



## TITOLO DECIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI



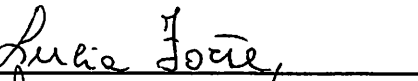
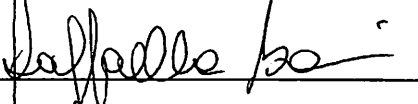

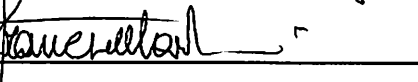
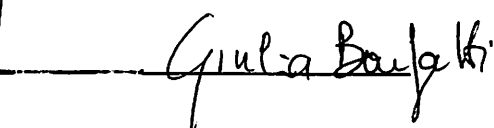
### **Art. 30 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 31 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

**Letto, confermato e sottoscritto**

Parte pubblica	D. S.	Prof. Salvatore Vento	
Rappresentanti della RSU	CISL	Cremonini Roberta	
	CISL	Forte Lucia	
	FLC/CGIL	Boni Raffaella	
	FLC/CGIL	Bedogni Daniela	
	FLC/CGIL	Marchioni Francesca	
	SNALS	Bonfatti Giulia	

Vignola II, 13/11/2021

